

Vizyonumuz:

Tekstil sektöründe örnek alınan, kalitesine güvenilen, evrensel iş güvenliği standartlarına uyan, çevre koruma bilinci ve sürdürülebilirliği iş modeline entegre etmiş saygın ve lider bir "Dünya Şirketi" olmak.

Misyonumuz:

Müşterilerimiz için vazgeçilmez iş ortağı olmak, beraberinde etik değerlerimizden taviz vermeden tüm ilgi gruplarımızın çıkarlarını gözetmek, ülkemizin moda ve hazır giyim sektörünün kalkınması ve uluslararası saygınlığının artırılmasında etkin bir rol oynamak.

Bu misyon doğrultusunda, Taksim tüm faaliyetlerinde; toplam kalite yaklaşımını sürdürülebilirlik ilkesi çerçevesinde yürütmeyi, çevreye saygılı ve duyarlı olmayı; müşterilerinin, çalışanlarının, hissedar ve tedarikçilerinin ortak menfaatlerini sağlamayı tüm faaliyetlerinde evrensel iş güvenliği standartlarına uymayı felsefe edinmiştir.

Taksim kalite, iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilirlik ve çevre yönetim sistemi kapsamında;

1. Gelişen ve güncel teknolojileri kullanarak, üretim ve hizmet sürecinin kalitesini sürekli iyileştirmeyi,
 2. Müşteri beklentilerinin ve müşteri memnuniyetinin eksiksiz temin etmeyi,
 3. Tüm faaliyetlerde ilgili yasalara, yürürlükteki mevzuata, bağlı olunan kuruluşların direktif ve kurallarına ve imzalanan anlaşmalara uymayı,
 4. Tüm faaliyetlerini kurumsal sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmeyi,
 5. Tüm faaliyetlerinde, iş güvenliği ve sağlığı ilkelerini en üst düzeyde uygulamayı ve önleyici ve düzeltici yaklaşımlar ile güvenli bir çalışma ortamı sağlayarak süreçlerini sürekli iyileştirmeyi ve bu doğrultuda sistematik bir yaklaşımla 'sıfır kaza' hedefine etkin bir biçimde yürütmeyi,
 6. Tüm yönetim sistemleri uygulamayı, geliştirmeyi ve etkinliğini sürekli iyileştirmeyi,
 7. Sistemin sürekliliğini sağlayacak insan kaynağı, teknolojiler ve finansal kaynakları sağlamayı,
 8. Operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel olumsuz etkileri önlemeye ve/veya azaltmaya yönelik tedbirler almayı; kaynak ve enerji verimliliğinin artmasını sağlayan geliştirici projeleri desteklemeyi, çevre duyarlılık bilincini yaygınlaştırmayı,
 9. İnsan kaynakları yetkinliklerini arttırmak için eğitime önem vererek ve onu sürekli kılarak öğrenen, sürekli gelişen ve paylaşan bir organizasyon oluşturmayı ve sürdürmeyi,
 10. İnsan kaynakları alanında mevcut ve gelecekteki ihtiyaçlara yönelik olarak sorumlulukların sahiplenildiği, başarıların takdir edildiği, görüş ve beklentilerin dikkate alındığı, çok yönlü iletişimin teşvik edildiği bir çalışma ortamı sağlamayı ve tüm çalışanların katılımcı, paylaşımcı, girişimci olmasını destekleyici çözüm ve uygulamalar yürütmeyi,
 11. Tüm çalışanların gelişmeye ve bu ortak hedeflere katılımını sağlamayı,
- taahhüt etmektedir.

Taksim politikası, kamuoyunun bilgilenmesine her zaman açık olacaktır.